

# AFEST - Action de Formation En Situation de Travail

## DÉFINITION

L'Action de Formation En Situation de Travail (AFEST) est un dispositif de formation reconnu depuis 2018 qui se déroule directement sur le poste de travail, encadré par un tuteur formé. Le salarié apprend en faisant, dans des situations professionnelles aménagées à cet effet.

L'AFEST rompt avec la formation classique en salle. Le principe : tu apprends sur ton poste, en situation réelle, avec un tuteur qui te confie progressivement des missions formatrices, te fait analyser ta pratique, et valide tes acquis.

Conditions de reconnaissance officielle (depuis le décret de 2018) :

- Objectifs pédagogiques définis en amont
- Tuteur formé à l'AFEST (pas n'importe quel manager)
- Situations de travail aménagées pour permettre l'apprentissage
- Évaluations au cours et en fin de parcours
- Traçabilité : documents écrits qui prouvent que c'est bien une formation, pas du travail ordinaire

L'AFEST est financée par l'OPCO ou le plan de développement employeur, au même titre qu'une formation en salle.

Évolution 2026 : l'AFEST monte en puissance, surtout dans l'industrie et les services techniques. Elle convient bien aux compétences procédurales (faire un acte technique, gérer un cas client complexe) et moins bien aux compétences théoriques abstraites.

Pour un adulte en reconversion qui rejoint une entreprise sur un nouveau métier, demander si une partie de la montée en compétences peut se faire en AFEST est souvent gagnant : tu apprends plus vite et tu produis dès le départ.

---

## Fiche extraite du Glossaire de la formation professionnelle.

Auteur : Benjamin Duplaa - directeur IFPA Poitiers, 15 ans d'accompagnement reconversion à Bordeaux, France.

Version à jour (les règles évoluent) : [benjaminduplaa.com/lexique/afest](https://benjaminduplaa.com/lexique/afest)

Diffusion libre - citation appréciée.



Scanner pour ouvrir le PDF